Bouwblokken methode Social Return on Investment

Hoofdindeling Bouwblokken	Onderdelen	Waarde	Telt hoelang maximaal mee
Werkzoekend met uitkering	Participatiewet zonder arbeidsbeperking	30.000/jr	1 jr
	Participatiewet met arbeidsbeperking (garantiebaan / doelgroepenregister/banenafspraak/beschutwerk/WsW)	50.000/jr	Duur vd opdracht mits kandidaat gedurende duur opdracht bij betreffende bedrijf werkzaam is
	Participatiewet Wajong	25.000/jr	1 jr
	WIA/WAO	40.000/jr	1 jr
	WW	15.000/jr	1 jr
Leerling/student/stage	Stagiair mbo BOL – minimaal 300 uur	10.000/jr	Voor de duur van de stage
	Stagiair VSO Pro – minimaal 100 uur	20.000/jr	Voor de duur van de stage
	Werkstage PW en arbeidsbeperking – minimaal 100 uur	20.000/jr	Voor de duur van de stage
In dienstname	MBO BBL in dienstname / betaalde leerwerkplek	25.000	Voor de duur van de leerwerkplek
	VSO/Pro in dienst na stage/uitstroom	25.000	1 jr
Mensen zonder uitkering	Vroegtijdig schoolverlaters tussen de 16-23 jaar zonder startkwalificatie	20.000/jr	1 jr
	NUG = (Niet UitkeringsGerechtigde) dus werkzoekend zonder uitkering (met of zonder arbeidsbeperking)	maatwerk	1 jr
Bonus of toeslag	Leeftijdstoeslag 55+	15.000/jr	Bedrag naar rato
	Statushouders en/of mensen met een taalachterstand	15.000/jr	Eenmalig
	VSO/Pro in dienst na stage als dit voor min. 6 maanden is	20.000	Eenmalig
Sociaal inkopen	Bij SW bedrijf of erkend sociaal ondernemer	Factuur	Vooraf goedkeuring coördinator SRoI nodig voor opvoeren kosten
Opleiden en begeleiden	Opleidingskosten, certificaten diploma's halen en bijzondere begeleidingskosten	Factuur	Vooraf goedkeuring coördinator SRoI nodig voor opvoeren kosten
Maatschappelijke activiteit	Obv. plan van aanpak	Factuur (max 1000 euro/dag)	Vooraf goedkeuring coördinator SRoI nodig voor opvoeren kosten
PSO ladder = Prestatieladder Sociaal Ondernemen.	Aspirant	0% korting	Mits geldig certificaat tijdens aanbesteding en looptijd opdracht
	Trede 1	25% korting	
	Trede 2	50% korting	
	Trede 3	75% korting	
	PSO 30+ (30% of meer mensen uit kwetsbare groepen zijn in dienst èn de onderneming komt in aanmerking voor trede 3.	100% korting	
CSO = Certificaat Sociaal Ondernemen conform definitie SER		100% korting	Mits geldig certificaat tijdens aanbesteding en looptijd opdracht

Toelichting bouwblokken methode

Voorafgaand aan het gegund krijgen van een aanbesteding, belooft een opdrachtnemer dát hij een bepaald % van de opdrachtsom aan SRoI zal realiseren.

Pas ná definitieve gunning wordt door de opdrachtgever en de winnende opdrachtnemer samen gekeken, hóe de SroI verplichting in de betreffende opdracht gerealiseerd gaat worden. In deze 'hóe' zitten keuze-mogelijkheden, die zijn verwoord als 'bouwblokken'. De bouwblokken kunnen worden 'gestapeld' tot de omvang van de totale Social return verplichting is bereikt. Deze werkwijze wordt de Bouwblokken methode genoemd en wordt in Nederland door vele gemeenten toegepast. De kern van de bouwblokkenmethode is dat een ondernemer meerdere keuzes heeft bij de invulling van Social Return.

De waarde van de inspanningen voor de Social Return verplichting noemen we inspanningswaarden. Deze waarden hebben niets te maken met de echte (out of pocket) uitgaven aan uitkeringen of loon. Deze inspanningswaarden hebben te maken met de afstand die een doelgroep heeft tot de arbeidsmarkt. En de inspanning die het kost om een doelgroep in te zetten op betaald werk. Per doelgroep is deze inspanning verschillend en dus kunnen aan doelgroepen verschillende inspanningswaarden worden toegekend. De inspanningswaarden worden uitgedrukt in euro's omdat de Social return verplichting ook daarin is uitgedrukt.

Elke doelgroep is anders (WW-'ers, 55+-'ers, leerlingen, Wajongers, statushouders, etc). En elke doelgroep vormt een 'bouwblok' met een bepaalde inspanningswaarde, die meetelt voor de invulling van de Social return verplichting. Ook het investeren in maatschappelijke activiteiten kan een bouwblok zijn. Samen vormen deze bouwblokken het Bouwblokkenschema, van waaruit opdrachtnemers hun Social return verplichting samen kunnen stellen.